
D

ДОКЛАД ЗА
ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА

Изготвен на основание чл. 12 от Наредба № 48 на Комисията за финансов надзор от 20 март 2013 г. за изискванията към възнагражденията

Този доклад се представя на вниманието на общото събрание на акционерите на дружеството и съдържа информация за начина, по който политиката за възнагражденията е прилагана за периода на финансовата 2022 г. Настоящият доклад включва и програма за прилагане на Политиката за възнагражденията, разработена от Управителния съвет по препоръка на Комитета по възнагражденията.

ДОКЛАД ЗА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА ЗА 2022 г.

1 / *Информация относно процеса на вземане на решения при определяне на политиката за възнагражденията, включително, ако е приложимо, информация за мандата и състава на комитета по възнагражденията, имената на външните консултанти, чиито услуги са били използвани при определянето на политиката за възнагражденията*

Политиката за възнагражденията на членовете на Управителния и Надзорния съвет на „Еврохолд България“ АД (Политиката), изменения или допълнения, както и програмата за нейното прилагане, се разработва по предложение на надзорния съвет и се утвърждава от общото събрание на акционерите. Политиката се прилага и по отношение на прокуристите на дружеството.

Вознагражденията на членовете на Надзорния и Управителния съвет на „Еврохолд България“ АД се формират в съответствие със следните основни принципи:

- ✓ Прозрачност на практиките при получаване на възнаграждения;
- ✓ Съответствие на възнагражденията с ангажираността на членовете на управителния и контролния орган с осъществяването на стратегията за развитите на публичното дружество, краткосрочните и дългосрочни цели при разумна преценка на риска;
- ✓ Подкрепа за дългосрочно създаване на стойност за акционерите;
- ✓ Недопускане на дискриминация, конфликт на интереси и неравносйно третиране на членовете на надзорния и управителния съвет на дружеството при определяне на възнагражденията.

Действащата към момента политика е разработена от надзорния съвет на дружеството и утвърдена от общото събрание на 30.09.2020 г. като отменя политиката за възнагражденията на членовете на управителния и надзорния съвет, приета от общото събрание на 02.10.2013 г.

С настоящата политика общото събрание на акционерите определя, че функцията на комитет по възнагражденията ще се изпълнява от надзорния съвет на „Еврохолд България“ АД по смисъла на чл. 21, ал. 3 от Наредба №48 на КФН.

При определянето на политиката за възнагражденията не са използвани услугите на външни консултанти.

2 / *Информация относно относителната тежест на променливото и постоянното възнаграждение на членовете на управителните и контролните органи и прокуриста на дружеството*

Членовете на надзорния и на управителния съвет и прокуриста на дружеството получават само постоянно възнаграждение, което представлява 100% от договореното възнаграждение.

Получаваните от членовете на надзорния и на управителния съвет и прокуриста постоянни възнаграждения са съобразени с основните принципи, описани в т.1, както и със залегналите в политиката за възнагражденията общи положения.

Структурата на възнагражденията се формира от елементи, които в комбинация гарантират подходящо съотношение и справедливо възнаграждение, в съответствие със стратегията, целите, ценностите и дългосрочното създаване на стойност за групата на „Еврохолд България“ АД като цяло.

Членовете на надзорния и на управителния съвет и прокуриста могат да получават и други възнаграждения от дъщерни дружества на „Еврохолд България“ АД, в които изпълняват управленски и/или контролни функции.

3 / *Информация относно критериите за постигнати резултати, въз основа на които се предоставят опции върху акции, акции на дружеството или друг вид променливо възнаграждение и обяснение как критериите по чл. 14, ал. 2 и 3 допринасят за дългосрочните интереси на дружеството*

В политиката по възнагражденията е предвидена възможност в следващ период ОСА да утвърди по предложение на надзорния съвет предоставяне на променливо възнаграждение като определи и конкретните критерии за тяхното получаване.

Към настоящия момент членовете на надзорния и управителния съвет и прокуриста не получават променливо възнаграждение, в това число опции върху акции.

4 / *Пояснение на прилаганите методи за преценка дали са изпълнени критериите за постигнатите резултати*

Получените от членовете на НС и УС и прокуриста възнаграждения за отчетната 2022 г. са само постоянни и се основават на основните принципи при определяне на възнагражденията, посочени в т.1.

Дружеството не изплаща променливи възнаграждения и няма разработени критерии, респективно методи за оценка на изпълнението им.

5 / *Пояснение относно зависимостта между полученото възнаграждение и постигнатите резултати*

Членовете на УС и НС и прокуриста получават само постоянно възнаграждение, което съответства на основните принципи, посочени в т.1.

През 2022 г. възнагражденията са определени на база приноса на всеки член за ръководството за изпълнение на стратегическите цели на компанията свързани с продажба на инвестициите в автомобилно и лизингово направление, както и развитие и органичен растеж на застрахователно и енергийно направление. Основен измерител е отписване от баланса на дружеството на лизинговите и автомобилни инвестиции, и нарастването на консолидираните активи на компанията.

6 / *Основните плащания и обосновка на годишната схема за изплащане на бонуси и/или на всички други непарични допълнителни възнаграждения*

Освен получаваните постоянни възнаграждения, членовете на УС и НС и прокуриста имат право да получават допълнително здравно застраховане, съгласно приложимата политика за допълнителни стимули на служителите на „Еврохолд България“ АД.

7 / *Описание на основните характеристики на схемата за допълнително доброволно пенсионно осигуряване и информацията относно платените и/или дължимите вноски от дружеството на съответния член на управителен или контролен орган и прокуриста за съответната финансова година, когато е приложимо*

Дружеството не заплаща за своя сметка вноски за допълнително доброволно пенсионно осигуряване на изпълнителния директор, както и на членовете на надзорния, управителния съвет, в т.ч. и на прокуриста. Поради това обстоятелство, описание на прилагана схема за доброволно пенсионно осигуряване е неприложимо.

8 / *Информация за периодите на отлагане на изплащането на променливите възнаграждения*

Дружеството не изплаща променливи възнаграждения на членовете на надзорния и на управителния съвет, в т.ч. и на прокуриста поради което не е приемана схема за отлагане на такива възнаграждения. Оповестяване в този доклад на информация, свързана с периоди на отлагане на изплащането на променливи възнаграждения е неприложима.

9 / *Информация за политиката на обезщетенията при прекратяване на договорите*

В договорите на членовете на надзорния и на управителния съвет не са предвидени обезщетения при прекратяване на договорите, поради което не е приложима информация за такива обезщетения. Същото е валидно и за прокуриста на дружеството.

10 / *Информация за периода, в който акциите не могат да бъдат прехвърляни и опциите върху акции не могат да бъдат упражнявани, при променливи възнаграждения, основани на акции*

Дружеството към настоящия момент не предвижда предоставяне на членовете на надзорния и на управителния съвет, както и на прокуриста на опции върху акции или акции на дружеството, поради което не е приложима информация за периода, в който акциите не могат да бъдат прехвърляни и опциите върху акции не могат да бъдат упражнявани.

11 / *Информация за политиката за запазване на определен брой акции до края на мандата на членовете на управителните и контролните органи след изтичане на периода по т. 10*

Дружеството не следва политика за запазване на определен брой акции до края на мандата на членовете на надзорния и на управителния съвет и прокуристите след изтичане на определен период. Предоставянето на информация в този смисъл е неприложимо.

12 / *Информация относно договорите на членовете на управителните и контролните органи, включително срока на всеки договор, срока на предизвестие за прекратяване и детайли относно обезщетенията и/или други дължими плащания в случай на предсрочно прекратяване*

а) Информация относно договорите на членовете на надзорния и управителния съвет на Дружеството

Име и позиция	Дата на назначаване	Срок на мандата, съгласно чл. 33 (2) и чл. 43 (2) от Устава	Възможност за удължаване на договора	Срок на договора	Срок на предизвестие за прекратяване
Надзорен съвет					
Асен Христов, Председател	12.12.2006	5 години	неограничена	до изтичане на мандата	без предизвестие
Димитър Димитров, Зам. председател	12.12.2006	5 години	неограничена	до изтичане на мандата	без предизвестие
Ради Георгиев, Член	17.04.2015	5 години	неограничена	до изтичане на мандата	без предизвестие
Кустаа Лаури Айма, Независим член	27.07.2017	5 години	неограничена	до изтичане на мандата	без предизвестие
Ивайло Красимиров Ангарски	20.07.2021	5 години	неограничена	до изтичане на мандата	без предизвестие
Луис Габриел Роман, Член	27.11.2018	5 години	неограничена	до изтичане на мандата	без предизвестие
Управителен съвет					
Кирил Бошов, Председател	12.12.2006	5 години	неограничена	до изтичане на мандата	без предизвестие
Асен Минчев, Изпълнителен директор	12.12.2006	5 години	неограничена	до изтичане на мандата	без предизвестие

Велислав Христов, Член	22.10.2012	5 години	неограничена	до изтичане на мандата	без предизвестие
Асен Асенов*, Член	20.08.2009	5 години	неограничена	до изтичане на мандата	без предизвестие
Разван Лефтер, Член	22.08.2017	5 години	неограничена	до изтичане на мандата	без предизвестие

*През 2022 г. е налице прекратяване на функциите на члена на Управителния съвет Асен Асенов с вписване в Търговския регистър и регистър на ЮЛНЦ при Агенцията по вписванията, на 25.08.2022 г.

б) Информация относно договора на прокуриста на Дружеството

Име и позиция	Дата на назначаване	Срок на мандата, съгласно чл. 33 (2) и чл. 43 (2) от Устава	Възможност за удължаване на мандата	Срок на договора	Срока на предизвестие за прекратяване
Прокурист					
Милена Милчова Генчева	22.12.2020	не е приложим	не е приложим	до оттегляне на прокуратата	без предизвестие

с) Детайли относно обезщетенията и/или други дължими плащания в случай на предсрочно прекратяване – в програмата за прилагане на политиката за възнагражденията не са предвидени такива обезщетения и/или други плащания

Дружеството няма договореност за изплащане на суми за обезщетения при прекратяване на договор с членовете на управителния и надзорния съвет, както и с прокуриста без значение от повод на прекратяване функциите на лицето.

През отчетната 2022 г. е налице случаи на предсрочно прекратяване на договор за управление с члена на управителния съвет на Дружеството Асен Емануилов Асенов.

13 / Пълен размер на възнаграждението и на другите материални стимули на членовете на управителните и контролните органи за съответната финансова година

Обща информация относно обобщената годишна сума на възнагражденията изплатена на членовете на надзорния съвет, управителен съвет и прокуриста:

Общата годишна сума на възнагражденията, изплатена на членовете на Надзорния съвет от „ЕВРОХОЛД БЪЛГАРИЯ“ АД е в размер **144 497 лева**.

Общата годишна сума на възнагражденията, изплатена на всички членове на Надзорния съвет от други дружества от същата група е в размер **302 431 лева**.

Общата годишна сума на възнагражденията, изплатена на членовете на Управителния съвет от „ЕВРОХОЛД БЪЛГАРИЯ“ АД е в размер **206 496 лева**.

Общата годишна сума на възнагражденията, изплатена на всички членове на Управителния съвет от други дружества от същата група е в размер **948 789 лева**.

Общата годишна сума на възнагражденията, изплатена на Прокуриста на дружеството от „ЕВРОХОЛД БЪЛГАРИЯ“ АД е в размер **13 320 лева**.

Общата годишна сума на възнагражденията, изплатена на Прокуриста на дружеството от други дружества от същата група – **235 778 лева**

14 / Информация за възнаграждението на всяко лице, което е било член на управителен или контролен орган в публичното дружество за определен период през съответната финансова година

Изплатеното постоянно брутно възнаграждение от „Еврохолд България“ АД на членовете на надзорния съвет е съгласно договореностите в действащ договор за надзор на съответния член на надзорния съвет, на членовете на управителния съвет е съгласно договореностите в действащия договор за възлагане на управлението на съответния член, а на прокуриста - спрямо договор за прокура.

„Еврохолд България“ АД заплаща на членовете на надзорния и управителния съвет, както и на прокуриста на Дружеството, определено и договорено постоянно възнаграждение на месечна база.

Съгласно Политиката за възнагражденията, членовете на надзорния и управителния съвет могат да получават различни по размер възнаграждения. Също така ОСА, съответно надзорния съвет може да не вземе решение за получаване на постоянно възнаграждение от член на надзорния, съответно на управителния съвет, след изрично съгласие на този член като същото се отнася и за прокуриста на Дружеството. В тази връзка, някои от членовете на управителния или надзорния орган на Еврохолд България АД нямат договорено възнаграждение и съответно такова не им е изплащано за отчетната финансова 2022 г.

а) Информация за пълния размер на постоянното възнаграждение за 2022 г., изплатено от „Еврохолд България“ АД на членовете на надзорния и управителния съвет на дружеството

Име и позиция	Размер на изплатено постоянно брутно възнаграждение от Еврохолд България за 2022 г.	Размер на изплатеното и/или начислено възнаграждение за 2022 г., ако лицето е заемало длъжността само за определен период през 2022 г.	Размер на платеното и/или начислено обезщетение по повод прекратяване на функциите на лицето през 2022г.*	Общ размер на получено и/или начислено възнаграждение от Еврохолд България за 2022 г.
	(в лева)	(в лева)	(в лева)	(в лева)
Надзорен съвет				
Асен Христов, Председател	14 640	неприложимо	неприложимо	14 640
Димитър Димитров, Зам. председател	7 200	неприложимо	неприложимо	7 200
Ради Георгиев, Член	няма договорено и изплатено възнаграждение	неприложимо	неприложимо	няма договорено и изплатено възнаграждение
Кустаа Лаури Айма, Независим член	няма договорено и изплатено възнаграждение	неприложимо	неприложимо	няма договорено и изплатено възнаграждение
Ивайло Красимиров Ангарски, Независим член	48 000	неприложимо	неприложимо	48 000
Луис Габриел Роман, Член	74 657	неприложимо	неприложимо	74 657
Общо изплатено възнаграждение на НС	144 497	неприложимо	неприложимо	144 497
Управителен съвет				
Кирил Бошов, Председател	24 000	неприложимо	неприложимо	24 000
Асен Минчев, Изпълнителен директор	164 468	неприложимо	неприложимо	164 468
Велислав Христов, Член	неприложимо	10 245	неприложимо	10 245
Асен Асенов, Член*	неприложимо	7 783	неприложимо	7 783
Разван Лефтер, Член	няма	неприложимо	неприложимо	няма
Общо изплатено възнаграждение на УС	188 468	18 028	-	206 496

*През 2022 г. е налице прекратяване на функциите на члена на Управителния съвет Асен Асенов с вписване в Търговския регистър и регистър на ЮЛНЦ при Агенцията по вписванията, на 25.08.2022 г.

b) Информация за пълния размер на постоянното възнаграждение за 2022 г. изплатено от „Еврохолд България“ АД на прокуриста на Дружеството

Име и позиция	Размер на изплатено постоянно брутно възнаграждение от Еврохолд България за 2022 г.	Размер на изплатеното и/или начислено възнаграждение за 2022 г., ако лицето е заемало длъжността само за определен период през 2022 г.	Размер на платеното и/или начислено обезщетение по повод прекратяване на функциите на лицето през 2022г.*	Общ размер на получено и/или начислено възнаграждение от Еврохолд България за 2022 г.
	(в лева)	(в лева)	(в лева)	(в лева)
Прокурист				
Милена Милчова Генчева	13 320	неприложимо	неприложимо	13 320
Общо изплатено възнаграждение на прокуристите	13 320	-	-	13 320

c) Информация за пълния размер на постоянното възнаграждение и други материални и нематериални стимули, получени от членовете на надзорния и управителния съвет и прокуриста, от други дружества от същата група (групата Еврохолд)

Съгласно политиката за възнагражденията членовете на надзорния и управителния съвет, както и прокуристите, могат да получават и други възнаграждения, включително постоянни и променливи, договорени в дъщерни дружества на „Еврохолд България“ АД, в които изпълняват управленски и/или контролни функции. Информация за дружествата, с които част от членовете на надзорния и управителния съвет и прокуристите имат сключени договори за контрол и управление, прокура и/или консултантски договори е представена по-долу:

✓ **Относно членовете на УС и НС**

Име и позиция (основание за полученото възнаграждение)	Размер на общо изплатено постоянно брутно възнаграждение и бонуси от дружества - част от групата на Еврохолд България за 2022 г.	Размер на изплатеното и/или начислено възнаграждение за 2022 г., ако лицето е заемало длъжността само за определен период през 2022 г.	Размер на платеното и/или начислено обезщетение по повод прекратяване на функциите на лицето през 2022 г.	Общ размер на получено и/или начислено възнаграждение от дружества - част от групата на Еврохолд България за 2022 г.
	(в лева)	(в лева)	(в лева)	(в лева)
Надзорен съвет				
Асен Христов (съгласно договорите за управление и контрол)	49 009	неприложимо	неприложимо	49 009
Димитър Димитров (съгласно договор за прокура)	183 611	2 141	неприложимо	185 752
Ради Георгиев (съгласно действащите договор за контрол и консултантски договор)	67 670	неприложимо	неприложимо	67 670
Кустаа Лаури Айма	няма договорено и изплатено възнаграждение	неприложимо	неприложимо	няма договорено и изплатено възнаграждение
Ивайло Красимиров Ангарски, Независим член	няма договорено и изплатено възнаграждение	няма договорено и изплатено възнаграждение	неприложимо	няма договорено и изплатено възнаграждение
Луис Габриел Роман	няма договорено и изплатено възнаграждение	неприложимо	неприложимо	няма договорено и изплатено възнаграждение

Общо изплатено възнаграждение на НС	302 431	-	-	302 431
Управителен съвет				
Кирил Бошов (съгласно договори за възлагане на управлението)	591 188	неприложимо	неприложимо	591 188
Асен Минчев (съгласно договор за прокура)	33 797	21 474	неприложимо	55 271
Велислав Христов (съгласно договор за възлагане на управление и консултантски договор)	168 968	164	неприложимо	169 132
Асен Асенов* (съгласно договори за възлагане на управлението)	27 042	106 156	неприложимо	133 198
Разван Лефтер	няма договорено и изплатено възнаграждение	неприложимо	неприложимо	няма договорено и изплатено възнаграждение
Общо изплатено възнаграждение на УС	820 995	127 794	-	948 789

*През 2022 г. е налице прекратяване на функциите на члена на Управителния съвет Асен Асенов в дъщерни компании.

През 2022 г. за членовете на УС на Еврохолд България АД Асен Минчев и Асен Асенов, е налице прекратяване на договор за управление сключен с дъщерното от групата дружество.

✓ **Относно Прокуриста**

Име и позиция (основание за полученото възнаграждение)	Размер на общо изплатено постоянно брутно възнаграждение и бонуси от дружества - част от групата на Еврохолд България за 2022 г.	Размер на изплатеното и/или начислено възнаграждение за 2022 г., ако лицето е заемало длъжността само за определен период през 2022 г.	Размер на платеното и/или начислено обезщетение по повод прекратяване на функциите на лицето през 2022г.	Общ размер на получено и/или начислено възнаграждение от дружества - част от групата на Еврохолд България за 2022 г.
	(в лева)	(в лева)	(в лева)	(в лева)
Прокуристи				
Милена Милчова Генчева	235 778	неприложимо	неприложимо	235 778
Общо изплатено възнаграждение на прокуристите	235 778			235 778

*През 2022 г. няма лице, което е прокурист на Еврохолд България АД, чийто функции да са били прекратени във връзка със сключен от други дружества от същата група (групата Еврохолд) договор за възлагане.

d) Възнаграждение, получено от лицето под формата на разпределение на печалбата и/или бонуси от Еврохолд България, както и от дъщерни на „Еврохолд България“ АД дружества и основанията за предоставянето им

Няма лице, член на надзорния или управителния съвет, както и прокурист, което да е получило възнаграждение под формата на разпределение на печалбата и/или бонуси въз основа на резултати от „Еврохолд България“ АД.

В политиката за възнагражденията за 2022 г. няма определени случаи, при които лицата натоварени с функции по управление или контрол да получат допълнително (променливо) възнаграждение, обвързано с резултатите на дейността под формата на разпределение на печалбата и/или бонуси.

e) Платено и/или начислено обезщетение по повод прекратяване на функциите му по време на последната финансова година

В договорите на членовете на надзорния и управителния съвет, както и на прокуристите, не са предвидени обезщетения при прекратяване на договорите, поради което подобна информация е неприложима.

f) Всички допълнителни плащания за услуги, предоставени от лицето извън обичайните му функции, когато подобни плащания са допустими съгласно сключения с него договор

В договорите за управление и контрол, както и в договорите за прокура, няма договореност за изплащане на допълнителни суми в случай на предоставени услуги от лицето извън обичайните му функции. В тази връзка, такива предоставени допълнителни услуги не са извършвани, съответно не са изплащани.

g) Всички други непарични облаги, приравнени на възнаграждения, извън посочените по-горе в този доклад

За някои от членовете на управителния и надзорния съвет и прокуриста има договорени непарични облаги, в зависимост от изпълняваните от тях функции в „Еврохолд България“ АД или в дружества от групата Еврохолд. Такива непарични облаги могат да бъдат – служебен телефон и допълнително здравно застраховане. Тези допълнителни непарични облаги се предоставят и на всички служители на основен трудов договор в „Еврохолд България“ АД.

h) Информация относно всички предоставени заеми, плащания на социално-битови разходи и гаранции от „Еврохолд България“ АД или от негови дъщерни дружества, както и други дружества, които са предмет на консолидация в годишния финансов отчет на „Еврохолд България“ АД, включително и оставаща неплатена част от тях и лихвите

„Еврохолд България“ АД, негови дъщерни дружества, както и други дружества, които са предмет на консолидация в годишния финансов отчет на „Еврохолд България“ АД, не са предоставяли на лицата – членове на управителния и надзорния съвет и прокуристите заеми, не са извършвали вместо него плащания на социално-битови разходи, не са издавали в негова полза гаранции, поради което не е приложима и информация за неплатена част от такива задължения и лихви по тях.

15 / Информация по отношение на акциите и/или опциите върху акции и/или други схеми за стимулиране въз основа на акции

Дружеството към настоящия момент не предоставя на членовете на надзорния и на управителния съвет, както и на прокуристите опции върху акции или опции върху акции и/или други схеми за стимулиране въз основа на акции на дружеството.

Поради това обстоятелство, дружеството не представя информация по чл. 13, т. 15 от Наредба № 48 на Комисията за финансов надзор от 20 март 2013 г. за изискванията към възнагражденията, относно следните обстоятелства:

a) брой на предложените опции върху акции или предоставените акции от дружеството през съответната финансова година и условията, при които са предложени, съответно предоставени

- Няма такива

b) брой на упражнените опции върху акции през съответната финансова година и за всяка от тях, брой на акциите и цената на упражняване на опцията или стойността на лихвата по схемата за стимулиране на база акции към края на финансовата година

- Няма такива

c) брой на неупражнените опции върху акции към края на финансовата година, включително данни относно тяхната цена и дата на упражняване и съществени условия за упражняване на правата

- Няма такива

d) всякакви промени в сроковете и условията на съществуващи опции върху акции, приети през финансовата година

- Няма такива

16 / Информация относно годишното изменение на възнаграждението, резултатите на дружеството и на средния размер на възнаграждението на основа на пълно работно време на служителите в дружеството, които не са директорите през предходните поне пет финансови години, представени заедно по начин, който да позволява съпоставяне – Приложение 1 към Доклад за прилагане на Политиката за възнаграждението на членовете на Съвета на директорите на „ЕВРОХОЛД БЪЛГАРИЯ“ АД за 2022г.

Информация за годишно изменение на възнаграждението, активите и финансовия резултат на дружеството и на средния размер на възнаграждението на служители на пълно и на непълно работно време, които не са директори (извън УС и НС) през предходните поне пет финансови години, представени заедно по начин, който да позволява съпоставяне

Година	2017	Изменение	2018	Изменение	2019	Изменение	2020	Изменение	2021	Изменение	2022
	2018 / 2017	%		2019 / 2018		%		2020 / 2019		%	
Показател	лева	%	лева	%	лева	%	лева	%	лева	%	лева
Брутно възнаграждение на членовете на НС за година	21,840	214.93%	68,780	130.10%	158,264	12.66%	178,307	-8.51%	163,140	-11.43%	144,497
Брутно възнаграждение на членовете на УС за година	74,400	9.68%	81,600	57.00%	128,114	-12.89%	111,600	16.97%	130,540	58.19%	206,496
Брутно възнаграждение на лица с договор за Прокура	12,720	0.00%	12,720	4.72%	13,320	0.00%	13,320	39.77%	18,618	-28.46%	13,320
Среден размер на възнаграждение на член на НС И УС за година	15,565	29.19%	20,108	65.61%	33,300	1.18%	33,692	23.06%	41,460	25.42%	51,999
Брутно възнаграждение на изпълнителните директори за година	50,400	14.29%	57,600	81.67%	104,640	-4.82%	99,600	19.02%	118,540	58.99%	188,468
Среден размер на възнаграждение на изпълнителните директори за година	25,200	14.29%	28,800	81.67%	52,320	-4.82%	49,800	19.02%	59,270	58.99%	94,234
Размер на активите за периода	557,922	3.86%	579,442	1.13%	585,962	8.15%	633,741	-100.00%	720,332	(3.43%)	695,612
Финансов резултат за периода	(17 306)	(110)%	1 660	(981)%	(14 631)	15%	(16 754)	595%	(116 388)	(12)%	(102 147)
Относно възнаграждение на служители в дружеството на основа на ПЪЛНО работно време											
Брутно възнаграждение на служители, които не са директори за година	212,191	27.11%	269,721	17.95%	318,148	8.17%	344,131	14.83%	395,170	7.42%	424,495
Среден размер на възнаграждение на служители, които не са директори за година	35,565	26.40%	44,953	1.11%	45,450	8.17%	49,162	32.13%	64,960	6.69%	69,305
Относно възнаграждение на работещи в дружеството на НЕПЪЛНО работно време приравнено на служители на Пълно работно време											
Брутно възнаграждение на работещите, които не са директори за година	46,495	59.73%	74,267	88.59%	140,062	61.36%	225,999	39.39%	315,026	9.95%	346,380
Среден размер на възнаграждение на работещите, които не са директори за година	23,248	-20.14%	18,567	-16.18%	15,562	107.46%	32,286	2.71%	33,161	18.81%	39,399
Относно възнаграждение на работещите на ПЪЛНО заедно с работещите на НЕПЪЛНО работно време											
Среден размер на възнаграждение на служители в дружеството, които не са директори за година	32,101.5	-1.06%	31,760	-3.95%	30,506	33.49%	40,724	11.91%	45,574	13.40%	51,679

17 / Информация за упражняване на възможността да се изиска връщане на променливо възнаграждение

На членовете на УС и НС и прокуриста не са изплащани допълнителни възнаграждения под каквато и да е форма, поради което информацията относно упражнени възможности за връщане на променливо възнаграждение е неприложима.

18 / Информация за всички отклонения от процедурата за прилагането на Политиката за възнагражденията във връзка с извънредни обстоятелства по чл.11, ал.13, включително разяснение на естеството на извънредните обстоятелства и посочване на конкретните компоненти, които не са приложени

Политиката за възнагражденията не предвижда отклонения от процедурата за прилагането ѝ във връзка с извънредни обстоятелства по чл.11, ал.13, включително разяснение на естеството на извънредните обстоятелства и посочване на конкретните компоненти, които не са приложени.

Програма за прилагане на политиката за възнагражденията за следващата финансова година или за по-дълъг период

В приетата на редовно годишно Общо събрание на акционерите през 2020 година Политика за възнагражденията на членовете на Надзорния съвет и Управителния съвет са залегнали основните принципи на Наредба № 48 на КФН.

Политиката за възнагражденията има за цел да подкрепи дългосрочните бизнес цели на компанията и да насърчава поведение, което подкрепя създаването на стойност за акционерите, като в същото време осигурява конкурентно възнаграждение, което е достатъчно да привлече и задържи директори с качества, необходими за успешно управление и развитие на дружеството. Тази политика е разработена за прилагане за дълъг период от време, освен в случай, че акционерите на дружеството не поискат нейната актуализация и промяна. Изменения в утвърдената от Общото събрание на акционерите Политика, се приемат по реда на нейното изготвяне и утвърждаване.

Надзорният съвет, във функцията му на комитет по възнагражденията счита, че критериите за определяне на възнагражденията към настоящия момент са ефективни, с оглед постигнатите финансови резултати през отчетния период. Прилагането на тези критерии и занапред ще бъде приоритет на Надзорния съвет.

За следващата 2023 финансова година Комитетът по възнагражденията на „Еврохолд България“ АД предлага възнаграждения на членовете на управителния съвет, надзорния съвет и прокуриста да останат без промяна спрямо 2022 г. като им бъдат изплатени само постоянни възнаграждения, както следва:

Управителен съвет

- Кирил Иванов Бошов – 24 000 лева
- Асен Минчев Минчев – 172 320 лева
- Велислав Милков Христов – без възнаграждение
- Разван Стефан Лефтер – без възнаграждение.

Надзорен съвет

- Асен Милков Христов – 14 640 лева
- Димитър Стоянов Димитров – 7 200 лева
- Луис Габриел Роман – 67 000 долара
- Кустаа Лаури Айма – без възнаграждение
- Ради Георгиев Георгиев – без възнаграждение
- Ивайло Красимиров Ангарски – 48 000 лева

Прокурист

- Милена Милчова Генчева – 13 320 лева

Членовете на НС и УС приемат, че при рязка промяна във финансово-стопанските показатели, независимо дали ще бъдат във възходяща или низходяща посока, Програмата за определяне на възнагражденията ще бъде преразгледана и отразените в нея промени ще бъдат приети по надлежен ред.

Информация за отправени препоръки по предходния доклад за възнагражденията и оповестяване по какъв начин са взети предвид тези препоръки

По предходния доклад за възнагражденията не са отправяни препоръки от акционер или негов представител, участващ в редовното заседание на общото събрание на „Еврохолд България“ АД.

Този доклад е изготвен съгласно препоръките на Надзорния съвет и приет на заседание на Управителния съвет заедно с годишния финансов отчет за 2022 г.

Докладът за възнагражденията се публикува на интернет страницата на „Еврохолд България“ АД (www.eurohold.bg) едновременно с годишния финансов отчет за 2022 г. и е достъпен за срок от 10 години.

3 април 2023 г.

КИРИЛ БОШОВ
KIRIL
IVANOV
BOSHOV
Digitally signed by
KIRIL IVANOV
BOSHOV
Date: 2023.04.03
14:41:31 +03'00'

Председател на УС и Изпълнителен директор

АСЕН МИНЧЕВ
ASEN
MINCHEV
MINCHEV
Digitally signed by
ASEN MINCHEV
MINCHEV
Date: 2023.04.03
14:41:45 +03'00'

Изпълнителен директор